



# นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เลขที่เอกสาร : PB-COM-37

วันที่มีผลบังคับใช้ : 21 ตุลาคม 2567

	<b>นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน</b>		เลขที่เอกสาร PB-COM-37
	วันที่บังคับใช้ : 21 ตุลาคม 2567	แก้ไขครั้งที่ : 02	หน้า 2 จาก 6

## 1. บทนำ

บริษัท เก้ามงคล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ตระหนักและให้ความสำคัญถึงการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนให้แก่บริษัท

## 2. นิยาม

ดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ซึ่งหมายถึง การบริหารจัดการที่มุ่งมั่นให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กรคือ "เป็นตัวเลือกเดียวเมื่อตัดสินใจลงทุนในบ้าน" ในขณะที่ ...กำไร : สร้างผลตอบแทนสูงสุด โดยมียอดขายมากกว่า 1 พันล้านบาท ภายในปี 2027 บุคคลกร : เป็นองค์กรที่ทุกคนอยากร่วมงาน โดยเปิดโอกาสให้เติบโตและแสดงความสามารถได้อย่างเต็มประสิทธิภาพที่อยู่อาศัย : ออกแบบที่อยู่อาศัย ตอบโจทย์ผู้บริโภค คัดสรรวัสดุที่ดีที่สุด สร้างโดยช่างฝีมือมากประสบการณ์ คู่ค้า : สร้างเครือข่ายคู่ค้า สนับสนุนความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ด้วยจริยธรรม และเดินทางเติบโตไปด้วยกัน สิ่งแวดล้อมและชุมชน : เติบโตอย่างยั่งยืน รักษาทรัพยากรอันมีค่า จัดหาแรงงานและวัสดุจากชุมชน โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เกิดการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของกลุ่มลูกค้าตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนองค์กร

## 3. นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.1 บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกกระบวนการตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าและการเติบโตให้แก่บริษัทในระยะยาว

3.2 บริษัทประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดทางการค้า การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม และไม่เห็นแก่ประโยชน์อื่นใดที่ได้มาจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อปฏิบัติต่างๆ และครองครองครองธรรม

3.3 บริษัทจัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส รัดกุม โดยการกำหนดให้มีจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีกระบวนการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีมาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท



## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เลขที่เอกสาร  
PB-COM-37

วันที่บังคับใช้ : 21 ตุลาคม 2567

แก้ไขครั้งที่ : 02

หน้า 3 จาก 6

3.4 บริษัทส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้รับรองและคุ้มครองให้โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคของบุคคล และการไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลที่มีความแตกต่างด้วย เพศ วัย อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สีมืด ความเชื่อ

3.5 บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม โดยถือว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างมูลค่าและขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทจึงต้องดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมให้มีความสุข เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และการให้ความสำคัญ กับการพัฒนาศักยภาพ การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน และให้โอกาสในการเติบโตก้าวหน้าอย่างเท่าเทียมกัน

3.6 บริษัทให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ความต้องการในแต่ละกลุ่ม และสร้างการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่มอย่างครอบคลุม รวมถึงการกำหนดให้มีช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย

3.7 บริษัทพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค โดยมุ่งเน้นถึงคุณภาพและบริการที่มีมาตรฐานเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า

3.8 บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในด้านการศึกษา ศาสนา กีฬา การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมการจ้างงาน และการจัดโครงการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ เป็นต้น

3.9 บริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการกำหนดแนวทางและวิธีการในการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

3.10 บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท อาทิ การจัดการด้านการก่อสร้าง การจัดการขยะ ของเสีย ก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนการเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ ของสังคมในการจัดกิจกรรมเพื่อรักษาและปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม

3.11 บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของพนักงาน และครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

3.12 บริษัทพัฒนาและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ทั้งจากผลิตภัณฑ์และกระบวนการทำงาน รวมถึงสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อก่อให้เกิดคุณค่าแก่บริษัท ตลอดจนสังคม และ สิ่งแวดล้อม

3.13 บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุมในทุกกระบวนการทำงาน กำหนดให้มีแนวทางการจัดการและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มโอกาสและลดการสูญเสียในการดำเนินธุรกิจ

	<b>นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน</b>		เลขที่เอกสาร PB-COM-37
	วันที่บังคับใช้ : 21 ตุลาคม 2567	แก้ไขครั้งที่ : 02	หน้า 4 จาก 6

#### 4. การบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักถึงปัญหาโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รุนแรงขึ้น ซึ่งปัจจุบันเป็นปัญหาสำคัญที่ควรเร่งแก้ไข บริษัทจึงมีเป้าหมายในการมีบทบาทเพื่อการจัดการลดก๊าซเรือนกระจกให้เหมาะสมและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด

- 4.1 บริษัทจะบริหารจัดการการใช้พลังงานและสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำ เพื่อให้บรรลุระดับการใช้ ที่ลดลง เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.2 บริษัทจะส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- 4.3 บริษัทจะส่งเสริมและรณรงค์ให้ลดปริมาณของเสีย โดยการใช้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ ลดปริมาณการใช้ หรือการใช้ซ้ำ
- 4.4 บริษัทจะลดปริมาณการใช้กระดาษ และจะใช้กระดาษ reuse ในการจัดทำเอกสารภายใน เพื่อเป็นการลดการใช้ทรัพยากร
- 4.5 บริษัทได้จัดให้มีการคัดแยกขยะภายในองค์กร
- 4.6 บริษัทจะป้องกันมลภาวะที่เกิดจากกิจกรรมและสินค้าของบริษัทที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 4.7 บริษัทจะจัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักร อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาสภาพการทำงานให้ มีประสิทธิภาพสูงสุด

 KAO MONGKOL GROUP	นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน		เลขที่เอกสาร PB-COM-37
	วันที่บังคับใช้ : 21 ตุลาคม 2567	แก้ไขครั้งที่ : 02	หน้า 5 จาก 6

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม 2567  
บริษัท เก้ามงคล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



( นางสาวมุกดา ไพรัชเวทย์ )  
ประธานกรรมการบริษัทฯ

